

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Средняя школа № 7»

Петропавловск-Камчатского городского округа

«Согласовано»

Заместитель директора по УВР

«__» _____ 20 г

«Утверждено»

Директор МБОУ «Средняя школа №7»

«__» _____ 20 г.

План работы по наставничеству

«Сопровождение аттестующегося учителя»

(Краткосрочная программа)

Автор программы:

Байло Ольга Ивановна

Г. Петропавловск-Камчатский

Цель – сопровождение учителя в период подготовки и прохождения аттестации. Получении квалификационной категории педагогического работника организации, осуществляющей образовательную деятельность.

Задачи:

- содействовать в формировании комфортных условий для прохождения аттестации

- изучить нововведения в профстандарты в рамках введения ФГОС СОО

- изучить должностные документы на заявленную категорию

- собрать и подготовить документы для оформления аттестационной папки

Срок реализации программы:

I этап: Запуск программы, ноябрь 2023 года.

II этап: Практическая реализация программы – январь 2024 года – апрель 2024 года.

III этап: Завершение программы – май 2024 года.

Участники программы:

Наставник. Опытный педагог, имеющий профессиональные успехи. Обладает лидерскими, организационными и коммуникативными навыками, хорошо развитой эмпатией. Для реализации различных задач возможно выделение двух типов наставников:

- Наставник-консультант – создает комфортные условия для реализации профессиональных качеств, помогает с организацией процесса и решением конкретных психолого-педагогических и коммуникативных проблем, способный осуществлять всестороннюю методическую поддержку.

Наставляемый:

- Специалист, находящийся в процессе подготовки к аттестации: анализу, сбору и заполнению информационной карты аттестующегося учителя.

Период	Этапы	Форма/отметка о выполнении
Ноябрь-декабрь	- Изучение нововведений в профстандарты в рамках введения ФГОС СОО	Выполнено
Межаттестационный	- Оказание психологической поддержки аттестующемуся учителю	Выполнено
Январь	- Изучение критериев оценивания профессиональных достижений педагогических работников. - Анализ информационных карт аттестуемого педагогического работника.	Выполнено
Февраль-март	- Подборка и сбор информации для оформления аттестационной папки - Оказание помощи педагогическому работнику в оформлении документов по аттестации	Выполнено
Март	- Консультации по вопросам	Выполнено

	нормативно-правовой базы аттестации - Подача заявления	
Апрель	- Оформление документов - Подача заявления - Отправка документов	Выполнено Выполнено Выполнено
Май-июнь	- Ожидание результата	

Предполагаемый результат: В ходе работы наставника и наставляемого при успешном осуществлении всех этапов программы ожидается положительный результат – получение квалификационной категории педагогического работника организации, осуществляющей образовательную деятельность.