

«Принято»
на общем собрании
трудового коллектива
МБОУ «Средняя школа № 7»
протокол № 6
от 18.04.2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ № 31
О СТИМУЛИРОВАНИИ ТРУДА РАБОТНИКОВ
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 7»
Петропавловск-Камчатского городского округа

1. Настоящее Положение о стимулировании труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 7» Петропавловск-Камчатского городского округа (далее – Положение) разработано в соответствии постановлением администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 20.07.2022 г. N 1504 "О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Петропавловск-Камчатского городского округа", с целью материального стимулирования работников в повышении качественных показателей и в конечном результате деятельности учреждения, успешном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, в проявлении инициативы, умения решать проблемы и нести ответственность за принятые решения, в соблюдении трудовой дисциплины.

2. Стимулирование труда работников осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утверждённого на соответствующий финансовый год.

3. Материальное стимулирование труда работников осуществляется следующими способами:
установление повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы);

выплаты компенсационного характера за работу, не входящую в круг основных обязанностей (классное руководство, проверка тетрадей, заведование кабинетами, руководство ГМО, ШМО, внеклассная работа по физической культуре с детьми);

установление надбавок молодым специалистам;

установление доплаты за наличие государственной награды;

установление доплаты за наличие ученой степени;

компенсационные выплаты за работу в ночное время;

установление стимулирующей надбавки к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы);

установление премиальных выплат.

4. Работникам МБОУ «Средняя школа № 7» могут устанавливаться следующие повышающие коэффициенты:

- персональный повышающий коэффициент к нагрузке и к должностному окладу;

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за выслугу лет в МБОУ «Средняя школа № 7»;

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за качество работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается в пределах объёма бюджетных средств на заработную плату, определённого в плане финансово-хозяйственной деятельности МБОУ «Средняя школа № 7», направленных учреждением образования на оплату труда работников, за исключением средств, направляемых на выплату гарантированной части заработной платы работников учреждения образования и компенсационные выплаты в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и муниципальными правовыми актами Петропавловск-Камчатского городского округа.

4.1. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника образовательного учреждения на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу. Установление размеров стимулирующих выплат осуществляется по критериям оценки деятельности работников согласно Приложений к настоящему Положению.

4.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размерах принимается директором МБОУ «Средняя школа № 7» после согласования с Комиссией комиссии по распределению стимулирующих выплат и установлению премиальных доплат.

Предельный размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) – до 3,0.

4.3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных ими в МБОУ «Средняя школа № 7» .

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет не образует новый оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающий коэффициент за выслугу лет к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) не устанавливается педагогическим работникам, для которых при расчете должностного оклада (ставки заработной платы) применяется повышающий коэффициент стажа педагогической работы.

4.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за качество работ может быть установлен работнику за высокое качество выполняемой работы, выполнение поставленных задач с проявлением определенной инициативы. Решение об установлении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за качество работ и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Предельный размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за качество работ – до 0,5.

5. В целях поощрения работников за выполненную работу в образовательном учреждении устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- за качество выполняемых работ;
- за выполнение особо важных и срочных работ;
- за высокие результаты работы;
- премиальные выплаты за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год;
- премии за образцовое качество выполняемой работы.

Премия за образцовое качество выполняемых работ выплачивается работникам одновременно при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении особым знаком отличия - медалью "Золотая Звезда", знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и меда-

лями Российской Федерации;

- награждении ведомственными наградами в случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия за образцовое качество выполняемых работ не ограничена.

Премия начисляется с учётом районного коэффициента и северных надбавок.

5.1. Стимулирование труда работников осуществляется директором МБОУ «Средняя школа № 7» после согласования с Комиссией по распределению стимулирующих выплат и установлению премиальных доплат в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников:

- заместителей директора и иных работников, подчиненных директору непосредственно, по представлению директора МБОУ «Средняя школа № 7»;

- остальных работников – по представлению заместителей директора.

Для руководителя образовательного учреждения выплаты стимулирующего характера, устанавливаются Управлением образования администрации Петропавловск-Камчатского городского округа.

При стимулировании и премировании труда работников учитывается выполнение целевых показателей эффективности деятельности учреждения в части оказания государственных услуг (выполнения работ), в частности:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

- участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Установление размеров стимулирующих выплат осуществляется по критериям оценки деятельности работников согласно Приложению к настоящему Положению.

5.2. Работники образовательного учреждения могут быть не представлены к стимулированию (или размер может быть уменьшен) при нарушении правил внутреннего трудового распорядка и других локальных актов учреждения. Основанием для принятия данного решения является приказ руководителя о применении дисциплинарного взыскания. Непредставление к стимулированию производится за тот расчетный период, в котором выявлено нарушение.

6. Решения данного Положения вступает в законную силу с 18 апреля 2024 г.

7. Настоящее Положение о стимулировании труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 7» Петропавловск-Камчатского городского округа может быть дополнено и изменено.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 к ПОЛОЖЕНИЮ
о стимулировании труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 7»
Петропавловск-Камчатского городского округа

**Установление персонального повышающего коэффициента
к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы)**

	Критерии	Размер персонального повышающего коэффициента	Период установления
1.	Подготовка и результаты участия в мероприятиях: - федерального уровня - регионального и краевого уровня - муниципального уровня - школьного уровня	До 1,0 До 0,5 До 0,3 До 0,15	Единовременно Единовременно Единовременно Единовременно
2.	Разработка и апробация новых авторских программ, методик, технологий, имеющих положительные рецензии	До 1,0	Единовременно
3.	Подготовка победителей олимпиад, соревнований, конкурсов различного уровня	До 1,0	Единовременно

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2 к ПОЛОЖЕНИЮ
о стимулировании труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 7»
Петропавловск-Камчатского городского округа

1. Установление стимулирующей выплаты за наличие отраслевой награды

	Критерии	Размер выплаты	Период установления
1.	Наличие отраслевых наград	10%	Постоянно

2. Установление доплат за наличие государственной награды

	Критерии	Размер доплаты	Период установления
2.	Наличие государственных наград	1 100 рублей	Постоянно

3. Установление доплат за наличие ученой степени

	Критерии	Размер доплаты	Период установления
3.	Наличие ученой степени	1 100 рублей	Постоянно

Примечание:

1. Учителям, имеющим нагрузку ниже нормы, производить оплату в зависимости от нагрузки;
2. Учителям, имеющим нагрузку выше нормы, производить оплату к ставке заработной платы.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3 к ПОЛОЖЕНИЮ
о стимулировании труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 7»
Петропавловск-Камчатского городского округа

**Установление повышающего коэффициента
к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы)**

1. Повышающий коэффициент за выслугу лет к окладу по занимаемой должности (должностному окладу, ставке заработной платы) учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу

	Критерии	Размер повышающего коэффициента	Период установления
1.	- от 3-х лет	До 0,2	Постоянно
2.	- свыше 5 лет	До 0,3	Постоянно

2. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за качество работы педагогическим работникам

	Критерии	Размер доплаты и надбавок	Период установления
1.	Участие во внедрении инновационного проекта в образовательном учреждении (по согласованию с отделом образования)	До 0,1	Постоянно
2.	Работа в режиме региональной инновационной площадки, стажировочной площадки, в том числе: педагогическим работникам за фактические часы работы в данных классах (по согласованию с Управлением образования); работнику за руководство центром семейного воспитания; за создание и работу в ресурсном центре на базе образовательного учреждения, в том числе: педагогическим работникам за фактические часы работы в ресурсном центре	До 0,15	Постоянно

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4 к ПОЛОЖЕНИЮ
о стимулировании труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 7»
Петропавловск-Камчатского городского округа

**Установление выплат за работу,
не входящую в круг основных обязанностей, к окладу
(должностному окладу, ставке заработной платы) педагогическим работникам**

	Критерии	Размер доплаты и надбавок	Период установления
1. Учителям за проверку письменных и практических работ за часы недельной нагрузки:			
1.1	-1-4 классы - русский язык, математика, литературное чтение, окружающий мир (в зависимости от количества обучающихся в классе)	До 15 %	Постоянно
1.2.	- математика, информатика, алгебра, геометрия	До 15%	Постоянно
1.3.	- русский язык, литература	До 25%	Постоянно
1.4.	- физика, химия, география, биология, история, обществознание, изобразительное искусство, технология, ОБЖ	До 10%	Постоянно
1.5.	- иностранный язык	До 15%	Постоянно
1.6.	- иностранный язык (менее 15 учащихся)	До 8%	Постоянно
2.	За заведование учебными кабинетами, тренажёрным, танцевальным, спортивными залами, мастерскими при наличии ТСО, дидактического материала и при условии сохранности оборудования, регулярного соблюдения санитарно-гигиенических норм	От 5% до 15%	По итогам осмотра кабинетов (1 раз в полугодие)
3.	Педагогическим работникам за руководство МО города и МО школы, социально-психологической службой	От 10% до 30%	Постоянно
4.	Педагогическим работникам за организацию внеклассной работы по физической культуре с учащимися	До 50%	На период выполнения
5.	Компенсационные выплаты за работу в ночное время: - сторожам	До 35%	На период выполнения
6.	Компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, к тарифной ставке (окладу), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда	От 4%	На период выполнения

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5 к ПОЛОЖЕНИЮ
о стимулировании труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 7»
Петропавловск-Камчатского городского округа

**Установление надбавок к окладу
(должностному окладу, ставке заработной платы)
молодым специалистам в течение трёх лет с момента получения диплома государственного
образца о среднем профессиональном или о высшем профессиональном образовании**

	Критерии	Размер надбавок
1.	В первый и второй год работы	50 %
2.	В третий год работы	40 %

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6 к ПОЛОЖЕНИЮ
о стимулировании труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 7»
Петропавловск-Камчатского городского округа

**Установление премиальных выплат
в целях поощрения работников за выполненную работу**

	Критерии	Размер доплаты и надбавок	Период установления
1.	Премиальные выплаты за выполнение особо важных и срочных работ	До 30 000 рублей	Периодически
2.	Премиальные выплаты за повышение показателей здоровья учащихся	До 30 000 рублей	Периодически
3.	Премиальные выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	До 30 000 рублей	Периодически
4.	Премиальные выплаты по итогам работы за месяц	Максимальным размером не ограничена	Единовременно
5.	Премиальные выплаты по итогам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев, год (начисляется с учётом трудовых показателей исходя из фактически отработанного времени)	Максимальным размером не ограничена	Единовременно
6.	Премиальные выплаты за образцовое качество выполняемых работ	Максимальным размером не ограничена	Единовременно

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7 к ПОЛОЖЕНИЮ
о стимулировании труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 7»
Петропавловск-Камчатского городского округа

Премия за многолетний и добросовестный труд

Премия за многолетний и добросовестный труд выплачивается единовременно при выходе работника на пенсию:

	Категория сотрудника	Стаж работы	Размер премии
1.	Для руководителей, заместителей руководителей	не менее 15 лет	1 должностной оклад
		не менее 20 лет	2 должностных оклада
2.	Для иных работников	не менее 15 лет	3,1 должностной оклад
		не менее 20 лет	4,7 должностных оклада

В стаж работы, дающий работнику образовательной организации право на получение премии за многолетний и добросовестный труд, засчитываются периоды трудовой деятельности в государственных учреждениях образования, культуры и искусства, физической культуры и спорта, здравоохранения, социального обслуживания, подведомственных исполнительным органам государственной власти Камчатского края, Камчатской области, Корякского автономного округа, и в муниципальных учреждениях образования, культуры и искусства, физической культуры и спорта, здравоохранения, социального обслуживания, подведомственных исполнительным органам государственной власти Камчатского края, Камчатской области, Корякского автономного округа.

ПРИЛОЖЕНИЯ

к критериям стимулирования работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 7»
Петропавловск-Камчатского городского округа

Приложение № 1	Критерии стимулирования учителей-предметников.....	12
Приложение № 2	Критерии стимулирования учителей начальных классов, воспитателей в группах продлённого дня.....	13
Приложение № 3	Критерии стимулирования учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.....	14
Приложение № 4	Критерии стимулирования кладовщика	15
Приложение № 5	Критерии стимулирования заместителей директора.....	16
Приложение № 6	Критерии стимулирования социальных педагогов.....	19
Приложение № 7	Критерии стимулирования педагогов-психологов.....	20
Приложение № 8	Критерии стимулирования педагогов-организаторов, педагогов дополнительного образования.....	22
Приложение № 9	Критерии стимулирования учителя-логопеда, учителя-дефектолога...	23
Приложение № 10	Критерии стимулирования заведующей библиотекой, библиотекаря...	25
Приложение № 11	Критерии стимулирования специалиста по кадрам.....	26
Приложение № 12	Критерии стимулирования юрисконсульта.....	27
Приложение № 13	Критерии стимулирования секретаря-машинистки.....	28
Приложение № 14	Критерии стимулирования инженера	29
Приложение № 15	Критерии стимулирования советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	30

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к критериям стимулирования работников МБОУ «Средняя школа № 7»
Петропавловск-Камчатского городского округа

Критерии стимулирования учителей-предметников:

Критерии		Баллы
1.	Достижение учащимися роста качества обучения в сравнении с предыдущими периодами	Увеличение - 3 балла Сохранение - 2 балла Уменьшение - 0 баллов
2.	Показатели успеваемости учащихся в сравнении с предыдущими периодами	Увеличение - 3 балла Сохранение - 2 балла Уменьшение - 0 баллов
3.	Наличие обучающихся - призёров предметных олимпиад, конкурсов, конференций	Краевой -10 Городской - 5 Школьный - 3
4.	Различные формы обобщения и распространения педагогического опыта (смотри, конкурсы, конференции, семинары)	До 10 баллов
5.	Разработка и публикация методических рекомендаций, статей, авторских программ (название сборника)	До 10 баллов
6.	Результативность подготовки к итоговой аттестации выпускников	До 5 баллов
7.	Эффективность работы в классах с профильным обучением, ведение элективных курсов и факультативных занятий (успеваемость учащихся и качество обучения в данных классах)	До 10 баллов
8.	Эффективная работа с детьми, требующими усиленного педагогического внимания (слабоуспевающие, часто болеющие, второгодники, социально не защищенные)	До 5 баллов
9.	Разработка адаптированных программ для учащихся с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов, эффективная работа с учащимися с ОВЗ.	До 10 баллов
10.	Качественное проведение внеурочных мероприятий по предмету различного уровня (краевой, городской, школьный)	Краевой - 10 Городской - 5 Школьный - 3
11.	Качественное и своевременное ведение педагогом документации, исполнительская дисциплина	До 4 баллов
12.	Привлечение педагогов к работе в летний период: - привлечение педагогов в качестве организаторов ЕГЭ, ОГЭ - работа в пришкольном лагере	До 10 баллов
13.	Интенсивность работы учителей-предметников	До 10 баллов
14.	Проведение консультаций и мероприятий промежуточной аттестации обучающихся, находящихся на семейном образовании, а также организация итогового контроля по ликвидации академической задолженности обучающихся, условно переведённых в следующий класс	До 10 баллов
15.	Проведение мониторинговых работ различного уровня (школьный, городской, региональный, федеральный) и анализ их результатов	До 10 баллов
Максимальное количество баллов		120 баллов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к критериям стимулирования работников МБОУ «Средняя школа № 7»
Петропавловск-Камчатского городского округа

Критерии стимулирования учителей начальных классов, воспитателей
в группах продлённого дня:

Критерии	Баллы
1. Динамика учебных достижений обучающихся: - качество освоения учебной программы математике, литературному чтению, по русскому языку, окружающему миру	50 % – 1 балл 60 % – 2 балла 70 % – 3 балла 80 % – 4 балла
2. Наличие обучающихся – призёров предметных олимпиад, конкурсов, конференций	Краевой – до 10 баллов Городской – до 5 баллов Школьный – до 3 баллов
3. Эффективная работа с детьми, требующими усиленного педагогического внимания (слабоуспевающие, часто болеющие, социально не защищенные)	До 5 баллов
4. Работа по адаптированным программам с обучающимися с ОВЗ и детьми-инвалидами	До 10 баллов
5. Различные формы обобщения и распространения педагогического опыта (смотри, конкурсы, конференции, семинары)	До 10 баллов
6. Разработка и публикация методических разработок, статей, авторских программ	До 10 баллов
7. Качественное проведение внеурочных мероприятий по предмету различного уровня (краевой, городской, школьный)	Краевой – до 10 баллов Городской – до 5 баллов Школьный – до 3 баллов
8. Проведение консультаций и мероприятий промежуточной аттестации обучающихся, находящихся на семейном образовании, а также организация итогового контроля по ликвидации академической задолженности обучающихся, условно переведённых в следующий класс	До 5 баллов
9. Проведение мониторинговых работ различного уровня (школьный, городской, региональный, федеральный) и анализ их результатов	До 10 баллов
10. Привлечение педагогов к работе в летний период: - привлечение педагогов в качестве организаторов ЕГЭ, ОГЭ - работа в пришкольном лагере	До 10 баллов
11. Интенсивность и качество работы учителей, воспитателей групп продленного дня	До 10 баллов
12. Качественное и своевременное ведение педагогом документации в бумажном и электронном виде	До 5 баллов
Максимальное количество баллов	100 баллов

Примечание:

1. Количество набранных баллов по критериям стимулирования работников соответствует процентному размеру доплаты.

Например: 100 баллов = 100%

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к критериям стимулирования работников МБОУ «Средняя школа № 7»
Петропавловск-Камчатского городского округа

Критерии стимулирования учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала:

Критерии		Баллы
1.	За напряжённость труда	До 100 баллов
2.	Содержание территории и здания общеобразовательного учреждения в чистоте	До 100 баллов
3.	Качественное проведение генеральных уборок, содержание участка, помещений в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений, улиц, тротуаров и площадей, прилегающих к Учреждению, оперативное извещение об имеющихся недостатках	До 100 баллов
4.	Рациональное и бережное отношение к рабочему инвентарю, соблюдение правил эксплуатации обслуживаемого оборудования, оперативное извещение об имеющихся недостатках	До 100 баллов
5.	Качественное ведение работы по облагораживанию территории Учреждения, обрезка деревьев, покос травы	До 100 баллов
6.	Отсутствие жалоб на работу данной службы	До 100 баллов
Максимальное количество баллов		600 баллов

Примечание:

1. Количество набранных баллов по критериям стимулирования работников соответствует процентному размеру доплаты.

Например: 600 баллов = 600%

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к критериям стимулирования работников МБОУ «Средняя школа № 7»
Петропавловск-Камчатского городского округа

Критерии стимулирования кладовщика:

Критерии		Баллы
1.	За напряжённость труда (помощь на кухне при организации приёма пищи детей)	До 100 баллов
2.	Выполнение правил техники безопасности	До 100 баллов
3.	Расширение функциональных обязанностей (подача заявок на доставку продуктов питания)	До 100 баллов
4.	Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирурующих и надзорных органов	До 100 баллов
5.	Обеспечение надлежащего санитарного и противопожарного состояния складских и помещений	До 100 баллов
6.	Использование в работе информационных технологий	До 100 баллов
Максимальное количество баллов		600 баллов

Примечание:

1. Количество набранных баллов по критериям стимулирования работников соответствует процентному размеру доплаты.
Например: 600 баллов = 600%

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к критериям стимулирования работников МБОУ «Средняя школа № 7»
Петропавловск-Камчатского городского округа

Критерии стимулирования заместителей директора:

Критерии	Баллы
Раздел I: Заместитель директора по учебно-воспитательной работе, отвечающего за инновационную деятельность	
1. Качественная организация и проведение мероприятий в школе, способствующих созданию безопасных условий для сохранения физического, социального и психологического здоровья обучающихся	До 5 баллов
2. Качественная организация и проведение открытых мероприятий различного уровня по инновационной деятельности школы	До 5 баллов
3. Качественная организация мероприятий по распространению инновационного опыта школы (участие педагогов в конкурсах, подготовка работ к публикации и др.)	До 5 баллов
4. Высокий уровень организации внутришкольного контроля инновационной деятельности педагогов	До 3 баллов
5. Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решений конфликтных ситуаций	До 2 баллов
6. Высокий уровень организации и контроля образовательного процесса	До 5 баллов
7. Высокий уровень организации работы по подготовке обучающихся и педагогов к мониторингам, ЕГЭ и ОГЭ (в течение года)	До 5 баллов
Максимальное количество баллов	30 баллов

Критерии	Баллы
Раздел II: Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	
1. Высокий уровень организации и проведения мониторинговых мероприятий школьного, регионального и федерального уровней	До 5 баллов
2. Эффективная работа по организации предпрофильного и профильного обучения	До 5 баллов
3. Эффективная работа по организации взаимодействия с ВУЗами, другими учреждениями	До 5 баллов
4. Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования	До 5 баллов
5. Создание методической службы в школе, организация и контроль за самообразованием учителей, организация взаимопосещаемости уроков, наставничество	До 5 баллов
6. Качественные результаты методической деятельности	До 3 баллов
7. Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решений кон-	До 2 баллов

	фликтных ситуаций	
	Максимальное количество баллов	30 баллов

Раздел III: Заместитель директора по воспитательной работе

1.	Наличие призёров конкурсов, смотров различных уровней	5 баллов
2.	Эффективная работа по внутришкольному контролю деятельности классных руководителей	5 баллов
3.	Организация ученического самоуправления и коллективно-творческой деятельности учащихся	5 баллов
4.	Организация работы с обучающимися по профилактике правонарушений	5 баллов
5.	Эффективность организации различных форм внеклассной и внешкольной работы, результативность спортивно-массовой работы	5 баллов
6.	Эффективная организация работы с учащимися в каникулярный период	5 баллов
	Максимальное количество баллов	30 баллов

Раздел IV: Заместитель директора по военно-патриотической работе

1.	Наличие призёров конкурсов, смотров различных уровней	5 баллов
2.	Высокий уровень организации и контроля военно-патриотического воспитания	5 баллов
3.	Успешная работа органов ученического самоуправления	5 баллов
4.	Результативность организации работы с «трудными» учащимися	5 баллов
5.	Высокие результаты работы с классными руководителями	5 баллов
6.	Организация различных форм внеклассной работы	5 баллов
	Максимальное количество баллов	30 баллов

Раздел V: Заместитель директора по административно-хозяйственной части

1.	Качественная и своевременная сдача отчётности	5 баллов
2.	Отсутствие замечаний вышестоящих органов по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	5 баллов
3.	Высокий уровень координации работы учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала	5 баллов
4.	Составление заявок на выделение субсидий	5 баллов
5.	Отсутствие обоснованных жалоб и претензий со стороны работников школы и родителей	5 баллов
6.	Расширение функциональных обязанностей	
6.1.	Доставка груза личным транспортом	1 балл
6.2.	Надлежащий контроль за своевременностью исполнения договоров (предоставление счётов, своевременная оплата)	1 балл

	та)	
6.3.	Сопровождение договоров аренды	1 балл
6.4.	Организация и проведение мероприятий направленных на экономию по всем видам потребляемых коммунальных ресурсов	2 балла
Максимальное количество баллов		30 баллов

Критерии		Баллы
Раздел VI: Заместитель директора по информатизации образовательного процесса		
1.	Своевременное обновление и размещение информации на сайте школы	До 5 баллов
2.	Высокий уровень организации и проведения мониторинговых мероприятий школьного, регионального и федерального уровней	До 4 баллов
3.	Эффективная работа по организации предпрофильного и профильного обучения	До 3 баллов
4.	Эффективная работа по организации взаимодействия с ВУЗами, другими учреждениями	До 3 баллов
5.	Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования, по формированию ИКТ-компетенций	До 5 баллов
6.	Качественные результаты методической деятельности	До 5 баллов
7.	Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решений конфликтных ситуаций	До 5 баллов
Максимальное количество баллов		30 баллов

Примечание:

1. Количество набранных баллов по критериям стимулирования работников соответствует процентному размеру доплаты.
Например: 30 баллов = 30%

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к критериям стимулирования работников МБОУ «Средняя школа № 7»
Петропавловск-Камчатского городского округа

Критерии стимулирования социальных педагогов:

Критерии		Баллы
1. Успешность социально-педагогического сопровождения	1.1. Уровень социально-педагогических показателей (реализация мер социальной помощи и защиты обучающихся)	От 0 до 5 баллов
	1.2. Динамика показателей учащихся, находящихся на учёте в КДН по сравнению с предыдущим периодом	От 0 до 5 баллов
2. Методическая работа	2.1. Участие в инновационной работе школы. Проведение открытых мероприятий, мастер-классов, выступлений на семинарах, конференциях.	От 0 до 10 баллов
	2.2. Наличие собственных методических разработок, программ, их внедрение в практическую деятельность. Обобщение передового педагогического опыта (портфолио и аналитическая справка), представленная в конце учебного года	От 0 до 10 баллов
	2.3. Участие в профессиональных конкурсах	Победитель – 5 Призер – 3 Участие – 1
3. Использование современных технологий	3.1. Проведение работы по обучению других работников школы использованию современных педагогических технологий в воспитательном процессе, оказание помощи коллегам в педагогическом сопровождении	От 0 до 5 баллов
	3.2. Использование компьютерных, игровых технологий в работе. Уровень индивидуальной и групповой работы с обучающимися, привлечение учащихся к участию в школьных и городских мероприятиях.	От 0 до 5 баллов
4. Представление социального педагога в предметном пространстве	Информационные стенды для родителей, обучающихся, педагогов. Оформление документации, участие в работе КДН.	От 0 до 10 баллов
5. Исполнительская дисциплина	Своевременное предоставление информационно-аналитических материалов администрации ОУ	От 0 до 5 баллов
6. Разработка адаптированных программ для учащихся с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов		До 40 баллов
Максимальное количество баллов		100 баллов

Примечание:

1. Количество набранных баллов по критериям стимулирования работников соответствует процентному размеру доплаты.
Например: 100 баллов = 100%

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7
к критериям стимулирования работников МБОУ «Средняя школа № 7»
Петропавловск-Камчатского городского округа

Критерии стимулирования педагогов-психологов:

Критерии		Баллы	
1.	Успешность психологической работы	Динамика психологических показателей развивающей и психокоррекционной работы (количество классов улучшивших показатели по отношению к общему числу) Динамика индивидуальной психологической работы (количество учащихся, улучшивших показатели по отношению к общему числу обучающихся)	От 0 до 5 баллов
2.	Удовлетворенность взаимодействием работы с психологом участников образовательного процесса. Оценка деятельности педагога-психолога педагогами, учащимися и их родителями	Анкетирование учителей, а также социологические опросы учащихся и их родителей о вкладе педагога-психолога в образование.	От 0 до 5 баллов
3.	Участие в методической и научно-исследовательской работе	Участие в инновационной работе. Наличие собственных методических разработок, программ, их внедрение в практическую деятельность.	От 0 до 10 баллов
4.	Использование современных психологических технологий	Использование игровых технологий, сказкатерапии, арттерапии, ароматерапии, песочной терапии, компьютерных программ, аудио и видео аппаратуры и т.д.	От 0 до 10 баллов
5.	Наличие публикаций педагога-психолога о психологических аспектах деятельности в образовательном пространстве школы	Размещение в периодической печати, сети Интернет, в том числе, на школьном сайте - страничка психологической Службы Наличие информационных стендов для родителей, обучающихся и педагогов	От 0 до 10 баллов
6.	Участие в профессиональных конкурсах	Данные подтверждаются официальными документами: копии приказов, дипломов, грамот, сертификатов и др.	Победитель – 5 Призер – 2 Участие – 1
7.	Обобщение и распространение передового психолого-педагогического опыта, высокое качество работы, участие в организации и проведении мероприятий, проводимых в ОУ	Проведение открытых мероприятий, мастер-классы, творческие мастерские - окружного, городского уровня Выступления на ШМО и педагогических советах Организация и проведение ПМПк Участие в реализации грантовых программ, направленных на повышение эффективности образовательного процесса	От 0 до 10 баллов

		Участие в форумах Трансляция своего передового опыта через СМИ	
8.	Исполнительская дисциплина	Качественное ведение документации деятельности педагога-психолога Своевременное предоставление информаци- онно-аналитических материалов администрации ОУ Посещение окружных и городских ме- роприятий в соответствии с планом ра- боты	От 0 до 5 баллов
9.	Разработка адаптированных программ для учащихся с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов		До 40 баллов
Максимальное количество баллов			100 баллов

Примечание:

1. Количество набранных баллов по критериям стимулирования работников соответствует процентному размеру доплаты.

Например: 80 баллов = 80%

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8
к критериям стимулирования работников МБОУ «Средняя школа № 7»
Петропавловск-Камчатского городского округа

Критерии стимулирования педагогов-организаторов, педагогов дополнительного образования:

Критерии		Баллы
1.	Участие обучающихся в смотрах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях, акциях различного уровня: <ul style="list-style-type: none"> · школьный · городской · краевой · Всероссийский · международный 	До 10 баллов До 15 баллов До 20 баллов До 25 баллов До 30 баллов
2.	Ведение и своевременное предоставление отчётных материалов, документов, отсутствие замечаний по результатам проверок.	до 10 баллов
3.	Качественная подготовка и проведение школьных мероприятий.	до 40 баллов
Максимальное количество баллов		150 баллов

Примечание:

1. Количество набранных баллов по критериям стимулирования работников соответствует процентному размеру доплаты.

Например: 150 баллов = 150 %

ПРИЛОЖЕНИЕ № 9
к критериям стимулирования работников МБОУ «Средняя школа № 7»
Петропавловск-Камчатского городского округа

Критерии стимулирования учителя-логопеда, учителя-дефектолога:

Критерии		Баллы
1.	Результативность коррекционно-развивающей работы	<p>Качество коррекционно-развивающей работы: отношение количества детей, вышедших на запланированный уровень коррекционной работы по итогам периода к численности детей</p> <p>50% и выше - 10 баллов 49- 30% - 5 баллов 29 - 10% - 1 балл Ниже 10% - 0 баллов</p>
2.	Активность во внеурочной, воспитательной деятельности	<p>Консультирование педагогических работников по принципиальным методическим вопросам коррекционной педагогики</p> <p>Консультирование родителей с целью пропаганды дефектологических знаний</p> <p>От 0 до 10 баллов</p>
3.	ИКТ компетентность	<p>ИКТ-активность педагога (по результатам мониторинга)</p> <p>Уровень ИКТ использования: Для контроля и учета базовых знаний учащихся Для построения индивидуальных траекторий уровня знаний учащихся</p> <p>От 0 до 10 баллов</p>
4.	Участие в методической и научно-исследовательской работе	<p>Участие в инновационной работе</p> <p>Наличие собственных методических разработок, программ, их внедрение в практическую деятельность</p> <p>От 0 до 10 баллов</p>
5.	Участие в профессиональных конкурсах	<p>Данные подтверждаются официальными документами: копии приказов, дипломов, грамот, сертификатов и др.</p> <p>Победитель – 5 Призер – 2 Участие – 1</p>
6.	Высокое качество работы, участие в организации и проведении мероприятий, проводимых в ОУ. Обобщение и распространения передового психолого-педагогического опыта	<p>Проведение открытых мероприятий, мастер-классы, творческие мастерские - окружного, городского уровня</p> <p>Выступления на ШМО и педагогических советах</p> <p>Организация и проведение ПМПк</p> <p>Участие в реализации программ, направленных на повышение эффективности образовательного процесса</p> <p>Обобщение передового педагогического опыта (портфолио и аналитическая справка), представленная в конце учебного года</p> <p>Участие в форумах</p> <p>Трансляция своего передового опыта через СМИ</p> <p>Интернет (сайт, интернет-порталы)</p> <p>От 0 до 10 баллов</p>
7.	Исполнительская дисциплина	<p>Уровень ведения документации дея-</p> <p>От 0 до 5 баллов</p>

	плина	тельности Своевременное предостав- ление информационно-аналитических материалов администрации ОУ	
8.	Разработка адаптированных программ для учащихся с ограничен- ными возможностями здоровья и детей-инвалидов		До 40 баллов
Максимальное количество баллов			100 баллов

Примечание:

1. Количество набранных баллов по критериям стимулирования работников соответствует процентному размеру доплаты.

Например: 100 баллов = 100%

ПРИЛОЖЕНИЕ № 10
к критериям стимулирования работников МБОУ «Средняя школа № 7»
Петропавловск-Камчатского городского округа

Критерии стимулирования заведующей библиотекой, библиотекаря:

Критерии		Баллы
1.	Создание и поддержка электронного каталога	До 10 баллов
2.	Формирование информационной культуры учащихся и педагогов (библиотечные уроки, интегрированные уроки, практикумы)	До 5 баллов
3.	Поиск информации в Интернете по запросам участников образовательного процесса, помощь в проектной деятельности педагогам и учащимся	До 5 баллов
4.	Качественное проведение активных форм массовой работы: викторины, литературные игры, дискуссии	До 10 баллов
5.	Организация комфортной библиотечной сферы (оформление фонда, продвижение лучших образцов изданий наглядными средствами)	До 10 баллов
6.	Участие в профессиональных конкурсах, написание статей	До 5 баллов
7.	Напряженность работы заведующей библиотекой, библиотекаря	До 10 баллов
Максимальное количество баллов		55 баллов

Примечание:

1. Количество набранных баллов по критериям стимулирования работников соответствует процентному размеру доплаты.

Например: 55 баллов = 55%

ПРИЛОЖЕНИЕ № 11
к критериям стимулирования работников МБОУ «Средняя школа № 7»
Петропавловск-Камчатского городского округа

Критерии стимулирования специалиста по кадрам:

Критерии		Баллы
1.	Своевременная и качественная работа с Фондом пенсионного и социального страхования, Центром занятости населения, органами статистики и другими организациями. Своевременность сдачи отчетов в Фонд пенсионного и социального страхования, статистику, ЦЗН, прокуратуру, Управление образования и иные организации, своевременность ответов на запросы организаций	До 200 баллов
2.	Хорошее состояние воинского учета и бронирования ГПЗ, своевременная подача сведений о ГПЗ, сверок карточек Т-2, заполнения форм строгой отчетности	До 100 баллов
3.	Расширение функциональных обязанностей	
3.1.	Работа на сайте работа в России, иных сайтах по заполнению информации, связанной с кадровым делопроизводством	До 100 баллов
3.2.	Качественная работа с электронной документацией (ИС «Сетевой город. Образование»)	До 40 баллов
4.	Высокий уровень исполнительской дисциплины, своевременное исполнение приказов по личному составу сотрудников	До 40 баллов
5.	Качественное ведение кадрового делопроизводства, личных дел работников, учредительных документов, участие в разработке локальных актов общеобразовательного учреждения	До 40 баллов
6.	Своевременная подготовка сводных описей дел постоянного и временного хранения, своевременное списание и уничтожение документов	До 40 баллов
7.	Своевременное формирование дел в соответствии с утверждённой номенклатурой, обеспечение их сохранности, подготовка и сдача в архив	До 40 баллов
Максимальное количество баллов		600 баллов

Примечание:

1. Количество набранных баллов по критериям стимулирования работников соответствует процентному размеру доплаты.
Например: 600 баллов = 600%

ПРИЛОЖЕНИЕ № 12
к критериям стимулирования работников МБОУ «Средняя школа № 7»
Петропавловск-Камчатского городского округа

Критерии стимулирования юрисконсульта:

Критерии		Баллы
1.	Своевременная и качественная работа с надзорными органами, органами местного самоуправления, другими организациями. Своевременность сдачи отчетов прокуратуру, Управление образования и иные организации, ответов на запросы организаций	До 200 баллов
2.	Расширение функциональных обязанностей	
2.1.	Работа на сайтах http://zakupki.gov.ru , bus.gov.ru, zakupki.kamgov.ru, торговых площадках	До 150 баллов
2.2.	Ведение медицинских книжек сотрудников организации, своевременное направление на медицинское обследование	До 150 баллов
3.	Отсутствие жалоб участников образовательного процесса на работу данной службы	До 30 баллов
4.	Высокий уровень исполнительской дисциплины	До 30 баллов
5.	Участие в разработке локальных актов общеобразовательного учреждения	До 40 баллов
Максимальное количество баллов		600 баллов

Примечание:

1. Количество набранных баллов по критериям стимулирования работников соответствует процентному размеру доплаты.
Например: 600 баллов = 600%

ПРИЛОЖЕНИЕ № 13
к критериям стимулирования работников МБОУ «Средняя школа № 7»
Петропавловск-Камчатского городского округа

Критерии стимулирования секретаря-машинистки:

Критерии		Баллы
1.	Прием и отправка электронной почты, высокий уровень работы в интернете, работа с электронной документацией	До 150 баллов
2.	Расширение функциональных обязанностей	
2.1.	Внесение данных и корректировка при формировании первых классов нового учебного года сайте es.sgo41.ru/Eservices/Web/Login/	До 100 баллов
2.2.	Внесение и корректировка данных на портале ООО «ЭКШ», согласование счетов с ООО «ЭКШ» на портале https://pkgo.schoolcard.pro/mkp/	До 100 баллов
2.3.	Формирование и отправка ежегодной декларации по энергосбережению и повышению энергетической эффективности на dper.gisee.ru	До 10 баллов
2.4.	Работа с ООО «Территория Безопасности»	До 10 баллов
3.	Отсутствие жалоб участников образовательного процесса на работу данной службы	До 30 баллов
4.	Использование в работе специализированных компьютерных программ, работа с электронным документооборотом	До 30 баллов
5.	Высокий уровень исполнительской дисциплины, своевременное исполнение приказов по школе	До 30 баллов
6.	Качественное ведение личных дел учащихся, книг приказов, алфавитной книги и прочей документации	До 80 баллов
7.	Своевременная подготовка сводных описей дел постоянного и временного хранения, своевременное списание и уничтожение документов	До 30 баллов
8.	Своевременное формирование дел в соответствии с утверждённой номенклатурой, обеспечение их сохранности, подготовка и сдача в архив	До 30 баллов
Максимальное количество баллов		600 баллов

Примечание:

1. Количество набранных баллов по критериям стимулирования работников соответствует процентному размеру доплаты.

Например: 600 баллов = 600%

ПРИЛОЖЕНИЕ № 14
к критериям стимулирования работников МБОУ «Средняя школа № 7»
Петропавловск-Камчатского городского округа

Критерии стимулирования инженера:

Критерии		Баллы
1.	Высокая результативность наиболее сложных работ, личное участие в укреплении и содержании в надлежащем состоянии учебно-материальной базы	До 100 баллов
2.	Качественная разработка проектно-сметной документации	До 100 баллов
3.	Разработка мероприятий, направленных на уменьшение стоимости ремонтных работ и увеличение их качества	До 100 баллов
4.	Отсутствие жалоб участников образовательного процесса на работу данной службы	До 100 баллов
5.	Выполнение необходимых объёмов текущего ремонта	До 200 баллов
Максимальное количество баллов		600 баллов

Примечание:

1. Количество набранных баллов по критериям стимулирования работников соответствует процентному размеру доплаты.
Например: 600 баллов = 600%

ПРИЛОЖЕНИЕ № 15
к критериям стимулирования работников МБОУ «Средняя школа № 7»
Петропавловск-Камчатского городского округа

Критерии стимулирования советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями:

Критерии		Баллы
1.	Высокая результативность участия в работе педагогических, методических советов, в подготовке и проведении родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и иных мероприятий, предусмотренных образовательной программой общеобразовательной организации	До 50 баллов
2.	Высокая результативность координации деятельности различных детских общественных объединений и некоммерческих организаций, деятельность которых направлена на укрепление гражданской идентичности, профилактику правонарушений среди несовершеннолетних, вовлечение детей и молодежи в общественно полезную деятельность, по вопросам воспитания обучающихся в как в рамках образовательной организации, так и вне основного образовательного пространства	До 50 баллов
3.	Высокий процент вовлечения обучающихся в творческую деятельность по основным направлениям воспитания	До 100 баллов
4.	Высокий уровень организации подготовки и реализации дней единых действий в рамках Всероссийского календаря образовательных событий, приуроченных к государственным и национальным праздникам Российской Федерации	До 70 баллов
5.	Участие в разработке локальных правовых актов учреждения	До 20 баллов
Максимальное количество баллов		290 баллов

Примечание:

1. Количество набранных баллов по критериям стимулирования работников соответствует процентному размеру доплаты.

Например: 290 баллов = 290%